

Културно образовни центар
„ТОПЛИЦА“
Бр. 272
16. 07. 2021 год.
ПРОКУПЉЕ



КУЛТУРНО ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР „ТОПЛИЦА“
ПРОКУПЉЕ

ПРОГРАМ РАДА ЗА 2022. ГОДИНУ

Прокупље,
ЈУЛ 2021. године

САДРЖАЈ

1. ОСНОВНИ ПОДАЦИ УСТАНОВЕ.....	3
1.1. ИСТОРИЈАТ УСТАНОВЕ, ЦИЉ И МИСИЈА.....	4
2. ДЕЛАТНОСТ УСТАНОВЕ.....	5
2.1. ПРАВНИ ОСНОВ ЗА ОБАВЉАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ УСТАНОВЕ.....	5
2.2. НАЧИН ФИНАНСИРАЊА УСТАНОВЕ	6
3. ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА УСТАНОВЕ	7
4. ПЛАН ПРОГРАМСКИХ АКТИВНОСТИ.....	9
4.1. ОБРАЗОВНИ ПРОГРАМ.....	9
4.2. КУЛТУРНИ ПРОГРАМ	12
4.3. ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ.....	12
5. ЗАКЉУЧАК	13

1. ОСНОВНИ ПОДАЦИ УСТАНОВЕ

Табела 1.1. Лична карта установе

Назив	Културно образовни центар „Топлица“
Седиште	Прокупље, Кнез Михајлова бр.55
Оснивач	Општина Прокупље
Датум оснивања	27.12.1960.године
Оснивачки акт	Бр.03-12142/1 из 1960
Бр.регист.улошка	Последња измена бр.1585 од 13.05.2015.
Матични број	07107480
ПИБ	100415375
Основна делатност	85.59 Остало допунско образовање и оспособљавање
Остале делатности	Рад уметничких установа, остале забавне и рекреативне дел., издавање књига, уметничко образовање, обрада података, хостинг и сл....
Директор	Бојан Миленковић, дипломирани економиста
Укупан бр. запослених	6 (шест)
Пословни простор, основ коришћења и површина	Право коришћења зграда број 1 површина 377м ² и зграда број 2 површина 44 м ²
Телефон	027/321-113
Електронска адреса установе	koctoplica@gmail.com
Интернет адреса установе	www.koctoplica.com

1.1. Историјат Установе, циљ и мисија

Културно образовни центар "Топлица" (бивши Раднички универзитет "Тихомир Станковић") у Прокупљу основан је 27.12.1960.године Решењем о оснивању Народног одбора од стране општине Прокупље бр.03-12142/1, и једна је од најстаријих културно-образовних установа на нивоу целе Србије.

ВД директора установе је Бојан Миленковић дипломирани економиста, уписана у регистар суда дана 12.10.2020. године.

Установа располаже објектима на којима је пренето право коришћења и то на катастарској парцели бр.4087 (зграда школе, помоћна зграда и двориште). Одрађена је легализација објеката и извршена је целокупна пројектно – техничка документација за реконструкцију и адаптацију објекта .

Тако да РУ сада КОЦ "Топлица" је носиоц права коришћења над наведеним објектима, с тим што зграду школе већим делом користи Основна школа за образовање одраслих без накнаде (по Закону о буџетском систему индиректни корисник не може другом индиректном кориснику налаћивати закупнину).

Као установа у области неформалног образовања одраслих бави се стручним оспособљавањем за разна занимања, из области грађевинске струке, машинске, електротехничке, дрвопрерађивачке, графичке, кожарске, пољопривредне, прехранбене, текстилне, трговачке, угоститељске, шумарске, правно-биротехничке, као и занимања личних услуга, услуга сервисирања, курсева страних језика и рачунара.

Културно образовни центар као установа са дугогодишњим искуством, свој рад базира на праћењу савремених иновација у областима неформалног образовања и стручног оспособљавања. Временом се све више указује потреба у друштву за преквалификацијом и доквалификацијом, зато ће установа пратити и прилагођавати своје програме за све оне који буду желели промену свог занимања и стицање нових квалификација. Након завршетка практичне и теоретске наставе и полагања испита издаје се Сертификат о стручној оспособљености за рад на одређеним пословима, као и за стечени ниво знања страног језика и рада на рачунару у одређеним програмима.

Установа је своју делатност проширила у области културе 2015.године, са одређеним садржајем програмских активности у виду програма за децу и одрасле. Организовањем ликовних радионица, литерарних конкурса, књижевних вечери, као и школе класичног плеса и диско денса.

2. Делатност установе

- 90.04 Рад уметничких установа
- 93.29 Остале забавне и рекреативне делатности
- 58.11 Издавање књига
- 58.12 Издавање именика и адресара
- 32.99 Остала производња разноврсних предмета
- 85.59 Остало допунско образовање и оспособљавање
- 85.52 Уметничко образовање
- 85.51 Спортско и рекреативно образовање
- 85.32 Средње стручно и техничко образовање
- 62.03 Управљањем компјутерским средствима
- 63.11 Обрада података, хостинг и слично
- 82.11 Комбиноване канцеларијско-административне услуге
- 82.19 Фотокопирање, припрема докумената и др. специјализована канц.
подршка
- 82.99 Остале активности подршке пословању
- 94.99 Делатности осталих организација на бази учлањења, и друго
- 77.33 Изнајмљивање и лизинг канцеларијских машина и опреме
- 70.02 Консултантске активности у вези пословања и остало управљање

2.1. Правни основ за обављање делатности Установе

1. Одлука о Оснивању Културно образовног центра „Топлица“ од стране општине Прокупље;
 2. Статут Установе;
 3. Закон о јавним службама;
 4. Закон о локалној самоуправи;
 5. Закон о култури;
 6. Закон о образовању одраслих;
 7. Закон о буџетском систему;
 8. Закон о јавној својини и друга правна акта установе.
-

2.2. Начин финансирања Установе

Културно образовни центар „Топлица“ , Одлуком о оснивању Установе средства за свој рад стиче из:

1. буџета општине;
2. непосредно од корисника;
3. од донатора;
4. продајом производа и услуга;
5. и других извора у складу са законом

3. Организациона структура установе

Установа је почела да примењује нови Правилник о организацији и систематизацији радних места од 01.06.2018. године уз сагласност тада председника општине, сада градоначелника, усклађеним са званичним каталогом радних места у јавном сектору.

Табела 1.2. Структура запослених

Ред. бр.	Назив радног места	Степен стручне спреме	Број извршилаца
1.	Директор	VII	1
2.	Секретар	VI	1
3.	Организатор програма	VII	1
4.	Референт за административне и техничке послове	IV	1
5.	Шеф рачуноводства	IV	1
6.	Домар-ложач	IV	1

Поред лица запослених у сталном радном односу установа је ангажовала једно лице по уговору на одређено радно време због повећаног обима посла као организатора ваншколског и културног програма.

Културно образовни центар „Топлица“ ради спровођења курсева страних језика, обука на рачунарима, стручним едукативним програмима, ангажује стручна лица по уговору о повременим и привременим пословима - професоре траженог занимања, јер нема довољно стручног кадра у сталном радном односу.

Установа склапа уговоре о пословно-техничкој сарадњи са приватним послодавцима и установама ради спровођења стручних обука за разна занимања из различитих области.

Сваке године обнављамо Уговор са Високом пословном школом из Крушевца за струковни менаџмент.

Послови – радни задаци КОЦ „Топлица“ организују се по организационим јединицама у складу са технолошким карактеристикама процеса рада и основама планирања, остваривања и вредновања рада.

Организационе јединице КОЦ „Топлица“ обављају своју делатност, као одговарајући центри образовних и културних делатности, са пратећим стручним и организационо – техничким пословима.

Организација рада КОЦ „Топлица“ обавља се у сопственим пословним просторијама. Организационе јединице су следеће:

1. Служба за културно – уметничке програме и остало образовање /стручно оспособљавање
2. Служба административно – кадровска и финансијско – рачуноводствена
3. Служба инвестиционог и техничког одржавања и пословне подршке.

4. План програмских активности

- **Метод израде програма рада КОЦ „Топлица“**

Примењена методологија у изради програмских активности заснива се на досадашњим искуствима, како наше Установе, тако и сродних институција за културу и образовање одраслих Србије, која су се у протеклом периоду, анализирајући упоредну праксу, показала реалним и успешним.

Програмска опредељења базирана су на:

- Анализи и оцени стања образовног система и културе и потреба на нивоу Топличког округа, у оквиру којих су потврђене потребе за услугама КОЦ „Топлица“ Прокупље.
- Анализи значаја и карактера осталог образовања и културе.
- Процени неопходног обима реализације.

4.1. Образовни програм

КОЦ „Топлица“ планира да и у 2022. години настави да ради у оквиру своје делатности самостално.

КОЦ „Топлица“ примењује Закон о образовању одраслих (донет 01.01.2014. године), и да у наредном периоду очекујемо измену Правилника којим се регулишу услови и добијање акредитације за поједине планове и програме рада који је неповољан за рад установа оваквог типа. Установа је у фази израде Програма за акредитацију и стицање статуса Јавно признатог организатора активности (ЈПОА).

Статус се стиче испуњавањем тачно одређених/прописаних услова у погледу програма, кадра, простора, опреме и наставних средстава и подношењем захтева за акредитацију Министарству просвете, науке и технолошког развоја сектору за образовање одраслих. Акредитација се добија за сваки Програм појединачно на 5 (пет) година. Рок за акредитацију по програму није предвиђен због обимне документације, услова и рокова за одлучивање за сваки програм појединачно.

КОЦ „Топлица“ је у фази израде 17 програма за следећа занимања:

1. Аутомеханичар
2. Машинбравар
3. Тесар
4. Водоинсталатер
5. Електрозаваривач
6. Бравар/Варилац
7. Руковалац парних котлова
8. Руковалац грађевинских машина
9. Виљушкариса
10. Зидар/фасадер
11. Молер/фасадер
12. Столар

13. Пекар
14. Неговатељ/ца
15. Фризер
16. Педикир-маникир
17. Кувар

С обзиром да смо једина установа оваквог типа на нивоу целог Топличког округа за нас као и за општину Прокупље од великог је значаја добијење акредитације. Неформално образовање одраслих подразумева организационе процесе учења одраслих на основу посебних програма, а све у циљу стицања знања, вредности, ставова, способности као и вештина које утичу на лични развој одраслих, и омогућује им лакши рад и запошљавање, како у земљи тако и у иностранству. Сечена квалификација јесте формално признање стечених кључних и стручних компетенција утврђени ЕУ стандардима у складу са Законом (међународно признати сертификати).

КОЦ „Топлица“ спада у врсту других организација/установа и акредитацијом би стекао статус „Јавно признати организатор активности“. Програмом неформалног образовања се остваује:

- стандард стручних компетенција, делимично или у целини, у складу са стандардом квалификације;
- унапређују знања, вештине и способности, ради личног и професионалног развоја и друштвено одговорног понашања, унапређења квалитета живота, општег образовања и културе (програми страног језика, програми за рад на рачунару, програми за унапређење тзв. <<меких вештина>>, унапређивање медијске писмености, програми развоја предузетничких вештина и вештина руковођења, унапређивања и заштите животне вештине...и др);
- пружају услуге каријерног вођења и саветовања...

На основу годишњих планова и програма образовања одраслих планира се спровођење теоретске и практичне наставе, провера знања и способности, напредовање кандидата и стицање могућности за њихово лакше запошљавање.

Евиденција полазника и кандидата водиће се у електронској, и у папирној форми на прописаним обрасцима.

Програм неформалног образовања обухвата:

1. Програме у струци
 2. Програме предузетништва и руковођења
 3. Програме из познавања науке и технологије
 4. Програме за обуке за рад на рачунару
 5. Програме страних језика
 6. Програме заштите околине и екологије
 7. Програме развоја и очувања безбедних и здравих услова рада
 8. Програме креативног и уметничког изражавања
 9. Програме стицања или допуњавања других знања, вештина, способности и ставова
 10. Програме који настају у складу са захтевима и потребама тржишта рада
-

За овакве програме образовања одраслих трошкове сноси полазници и кандидати програма, послодавци код којих су запослени, организација надлежна за послове запошљавања или друга заинтересована правна и физичка лица.

Министарство објављује конкурсе за извођење планираних активности образовања одраслих на нивоу републике.

По добијању акредитације Министарства просвете – науке и технолошког развоја - сектор за Програм неформалног образовања одраслих за стицање статуса ЈПОА, КОЦ „Топлица“ за 2022. годину планира :

- Програм **стручног усавршавања и оспособљавања** за разна занимања, као и рад на новим програмима и занимањима усаглашених са потребима НСЗ, приватних послодаваца како у земљи тако и у иностранству, потребама појединаца и друштва.
- Рад на **пројектима** за стручно усавршавање и оспособљавање у сарадњи са Невладиним организацијама.
- **Сарадњу са Националном службом за запошљавање и приватним послодавцима –цивилним друштвима** све у циљу подстицаја запошљавања и смањења сиромаштва на територији Топличког округа.
- **Курсеви страних језика** . Намеравамо да што више промовишемо учење страних језика , истичући потенцијалним кандидатима неопходност познавања макар једног страног језика, који је у данашњем друштву постао неопходан приликом тражења посла и запослења.
- **Информатичке обуке на рачунарима** по „ECDL“ стандардима на свим нивоима. Данашњи рад се не може замислити без познавања рада на рачунару . КОЦ“Топлица“ има у плану обнову рачунарске опреме , јер имамо 10 расположивих рачунара који су углавном застарели .

Обновом опреме стичемо могућност да потенцијалним кандидатима обезбедимо квалитетно стицање како основног тако и вишег знања рада на рачунару у програмима.

- Планирамо да у 2022. години обновимо сарадњу са **Високом школом струковних студија за индустријски менаџмент из Крушевца**, где садашњим и будућим студентима омогућавамо :
 - квалитетан наставни кадар,
 - консултативно-инструктивни рад,
 - обезбеђене Пилот фабрике и остале услове потребне за извођење вежби,
 - обављати ажурно административно-техничке послове уписаних студената.

4.2. Културни програм

- Ваннаставне и рекреативне активности попут класичног плеса у сарадњи са плесним центром „Illusion dance studio“, и „Aerobik klubom AS“.
- Креативне и едукативне радионице за децу и младе попут ликовних и литерарних .
- Организовање књижевних вечери, обележавање значајних датума и догађаја.
- Културне манифестације самостално и у сарадњи са другим установама културе.

4.3. Остале активности

- Планирамо да наставимо, чак и појачамо медијску активност како би што више људи имало информација о раду и активностима КОЦ „Топлица“. Активност кроз штампану, електронску и ТВ презентацију, путем веб сајта, друштвених мрежа.
- До краја 2022. године планирамо да обезбедимо средства делом из министарства, локалне самоуправе и делом из сопствених средстава и отпочнемо са реконструкцијом постојећих објеката за које имамо дозволу за извођење радова на КП 4087 КО Прокупље град над којим имамо право коришћења. Спровешће се поступак Јавне набавке по којој ће се ангажовати најповољнији понуђач/извођач радова за реконструкцију и санацију кровне конструкције.
- План нам је да у 2022. години наставимо са адаптацијом и уређењем пословног простора и набавком опреме за несметан и квалитетан рад установе.
- Планирамо да унапређујемо и развијамо људске ресурсе кроз програме :
 - стручног усавршавања упушљених кадрова, додатним едукацијама, курсевима, програмима са савременом методологијом рада. Праћење у континуитету новина у раду у свим видовима и секторима пословања у друштву и усклађивања програма .

5. Закључак

КОЦ „Топлица“ у времену када је цело друштво у процесу реформе, транзиције и многих других промена покушава да прати та кретања и истима се прилагоди.

Главни циљ рада КОЦ „Топлица“ биће да на време изврши адекватне припреме за промену у процесу неформалног образовања одраслих. Нарочиту пажњу поклањаћемо подизању нивоа квалитета наставе и услуга на свим образовним облицима, ангажујући најквалитетније предаваче и стручњаке из одређених области.

При изради прогарама КОЦ „Топлица“ за 2022. годину, постоји оправдани страх да и поред великог ангажовања и залагања запослених, овакав програм не буде реализован у потпуности због конкуренције на тржишту, са којом се КОЦ „Топлица“ суочава задњих година, као и осиромашеног становништва.

Сваког месеца КОЦ „Топлица“ ће анализирати свој рад, остварење постављених циљева, разматраће остварење својих финансијских резултата и у складу са тим доносити одговарајућа решења и предлагати доношење одлука.

Образовање одраслих обликује се не само под утицајем снага унутар установа образовања, већ и под утицајем спољних околности и притисака, које ми недовољно познајемо и недовољно проучавамо.

На функционисање система образовања одраслих утиче више таквих чинилаца, а неки од њих су: демографске промене, преоријентација економије, мењање организације рада и повећање фонда слободног времена.

Наша визија је: да установа постане прави центар за образовање и културу, у циљу очувања традиције и спровођење иновација свременог друштва.

Наша мисија је: пружање квалитетних услуга у области образовања одраслих, и адекватан приступ деци и младима у оквиру културних активности.

Циљ нам је да да будемо институција стално присутна и видљива у широкој јавности, и развијамо људске капацитете и креативну атмосферу за рад.

У Прокупљу,

16.01.2021.године

Председник Управног одбора

Јелена Јоцић

